



Sağlıkta Dönüşüm Doktorları Kaçırabilir

Tam Gün Yasası'nın yarattığı çekinceler, sağlık personelinin yurtdışına kayışını hızlandırabilir

Son günlerde yoğun tartışmalara neden olan, Sağlık Bakanlığı ve üniversitelere bağlı kamu hastanelerinde görev yapan doktorların yarım gün çalışmasını engellemeyi öngören Tam Gün Yasası, aslında Türkiye'de uzun yıllardır tartışılan konulardan biri. Düzenleme bundan 31 yıl önce, iki yıl süreyle denenmiş fakat uygulamadaki aksaklıklardan ötürü yarı zamanlı çalışma tekrar serbest hale gelmişti. Sağlıkta dönüşümle birlikte yeniden gündeme gelen tam gün yasa tasarısının yakın bir tarihte yürürlüğe gireceği haberini geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ, "Kamuda doktorların yarım gün çalışmasını kaldırıyoruz" sözleriyle vermişti. 22 Ocak'ta yasalanan tasarıyla Hükümet doktorlara, "Ya işverenin yalnızca ben olurum ya da özel sektör. Tercih yap" diyor.

Sağlık Bakanlığı ve üniversitelere bağlı kamu hastanelerinde çalışan doktorlara tam zamanlı çalışma zorunluluğu getiren yasa, sağlık sisteminin işleyişini kolaylaştıracak gibi görünse de sağlık personelinin çalışma koşullarıyla ilgili zorluklar yaratabilir. Yasanın üniversite hastanelerinde görev yapan öğretim üyelerinin çalışma koşul-

larıyla ilgili açmazlar barındırması, tıp eğitiminde geciken revizyonlar ve özel hastane hizmetlerinde bozulan fiyat-kalite dengesi, Türkiye'nin sağlık sektöründeki nitelikli işgücünün daha rekabetçi pazarlara kayma riskini doğurabilir. Sonuç, halihazırda beyin göçüyle başı belada olan ülkenin onarmaya çalıştığı çatlakların daha da büyümesi olabilir. Görünen o ki Hükümet, doktorların kamu hastanelerinden kopamayacağından emin. Peki ya koparlarsa? Bu soruya cevap veren henüz yok.

Zaten Bakan Akdağ'ın, "Doktor açığı mutlaka kapatmamız lazım, aksi halde sağlık hizmetlerinde ciddi sıkıntılar yaşanır"

SAĞLIK ALANINDA ÖNEMLİ YOL KAT EDİLMİŞ OLSA DA PERSONEL POLİTİKASI VE İSTİHDAM KONULARI GERİ PLANDA KALDI

diyerek konuşmasının devamında altını çizdiği sağlık personeli eksikliği, sistemin en büyük handikaplarından biri. Ne var ki koşullarında güvenceli bir iyileşmenin sağlanmaması, nitelikli personel için yurtdışını daha cazip hale getirebilir. Ayrıca performansla bağlı gelir sisteminde temel kazancın düşüklüğü nedeniyle, hekimler gelirlerini artırmak için daha fazla işlem yapma yoluna gidebilir. "Güvenceli ödemelerin düşüklüğü ve esnek çalışma saatleriyle doktorlar daha fazla baskı altında kalacak" diyor Türk Tabipler Birliği (TTB) Genel Sekreteri Eriş Bilaloğlu ve ekliyor: "Bu yasanın bir istihdam modeli için uygun olduğundan şüpheliyiz."

"YENİ MEZUNLAR DAHA İSTEKLİ"

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerine göre Türkiye, hekim başına düşen nüfus açısından, 53 ülkenin bulunduğu Avrupa'da 52'nci sırada, hemşire başına düşen nüfus açısından ise son sırada yer alıyor. Yasanın bir parçası olduğu sağlıkta dönüşüm sürecinde, son beş yılda Türkiye'de önemli yol kat edilmiş olsa da personel politikası ve istihdam konularının geri planda kaldığı ortada. Nitekim Sağlık-Sen tarafından düzenlenen işgücü araştırmasında son bir yılda sağlık personelinin iş yükünün dört kat arttığı belirtiliyor. Sağlık sisteminin en önemli çatlaklarından biri olan işgücü yetersizliğinin giderilmesine yönelik önlemlerin başında ise tıp fakültelelerinin sayısının artırılması ve daha fazla öğrenci alımı yapılması geliyor. Artıyıp olanakları aynı kalırken yapılan bu artırımlarsa, halihazırda yıllardır revize edilmeyen tıp eğitiminin kalitesini azaltıyor. "Bu koşullarda sağlıkta beyin göçü adeta kaçınılmaz hale geliyor" diyor Anadolu Medical Center kurumsal Hizmetler Müdürü Levant Yiğit.

Tüm bunlara rağmen son yıllarda özel sağlık yatırımlarının teşvik edilmesi ve özel hastanelerin sağlık turizminden pay alma çabaları sonucunda, tanınmış Türk doktorlarının ilgilerini kendi ülkelerine çevirdiği söylenebilir. Hatta krizle birlikte eski ışıltısını kaybeden ABD'nin sağlık sistemindeki değişiklikler Türkiye için bir fırsat bile olabilir. "Yurtdışında çalışan Türk doktorları yurda dönüştürmek daha sıcak bakıyorlar" diyor Amerikan Board Sertifikalı Doktorlar Derneği (ABCD) Başkanı Doç. Dr. Selçuk Can ve ekliyor: "Buna karşın yeni mezunlar eskisine göre gitmeye daha hevesli, derneğimize bu konuda danışanların sayısı hızla artıyor." | BWT |

-Merve Kara